

Compte rendu de la Formation Spécialisée du Comité Social d'Administration Local du 25/06/2026

La CGT a été la seule OS à présenter une liminaire, comme c'est souvent le cas.

La CGT a aussi demandé pourquoi la FS n'a pas été reportée afin de laisser la salle 1 à disposition des agents. Sur les 3 salles rafraîchies de Riffault, la salle 4 était occupée par une formation, la 1 par nous et la salle 3 contenait rien de moins que 31 agents !

La CGT, comme vous pouvez le lire dans la liminaire, a parlé de la souffrance au travail et a demandé une note pour l'obtention d'ASA pour douleurs menstruelles ou troubles climatériques.

Toujours pas de médecin de prévention (et non, nous ne dirons pas du travail!) à l'horizon (en pénurie!)

Mme la directrice nous a répondu que la tenue de la FS dans la salle 1 n'avait aucune incidence sur l'utilisation des salles rafraîchies puisque les principaux utilisateurs étaient ici. Alors qui sont les 31 autres ?

Les ascenseurs ne sont plus opérationnels sur Riffault, en raison de problèmes électriques dû à la chaleur, celle-ci étant montée jusqu'à 45°C au 5^e étage.



La CGT a aussi dénoncé l'utilisation, ce jour, de la seule salle climatisée de St Louis pour une réunion des responsables du SGC de Poitiers. Quid des agents rôissant dans leurs bureaux non climatisés !

Pour les stagiaires, le télétravail n'est possible que s'ils sont autonomes. À température exceptionnelle, mesures exceptionnelles, dans ce cas des absences exceptionnelles devraient aller de soi. Mourir au boulot n'est pas dans le package du stage probatoire.

La directrice a voulu rester souple dans ses directives pour laisser les chefs de services décider.

La CGT a fait remonter que les agents en pool téléphonique ne pouvaient pas bénéficier des mesures canicules. Mme la directrice a préconisé de faire un roulement des agents de permanence dans ces pools. Pourtant, dans certains services, le même agent peut s'y retrouver 3 après midi de suite ! Bonjour le bien-être et la bienveillance du chef de service vis-à-vis de ses agents.

La CGT a fait 2 mails à la direction depuis le vendredi 19/06, à la fois pour réclamer :

- une arrivée précoce des agents dans leurs services
- la fermeture des accueils au public, car là non plus les agents ne peuvent bénéficier des mesures canicules.

Concernant le point sur la lettre de mission de l'assistante de prévention, Solidaires FIP a réitéré une demande récurrente de la CGT concernant les nouveaux arrivants. À savoir, la visite de leur site d'affectation, effectuée avec leur chef de service, à la fois pour être connu de leurs collègues (surtout au vu des recrudescences de menaces) et pour mieux appréhender les locaux en cas d'évacuation. De même la CGT a rappelé que bien souvent les agents ne sont pas informés lors de l'arrivée d'entreprise dans les locaux. Un problème de com avec la hiérarchie !

La CGT a demandé un bilan régulier de l'état des lieux effectué par l'assistante de prévention, ce qui ne nous a pas été accordé puisque celui-ci est à destination de la direction sous couvert de l'Inspecteur Sécurité et Santé au Travail (ISST). L'assistante de prévention ne doit rendre compte qu'à la direction.

L'assistante sociale nous a présenté son bilan.

En 2025 la PSC a été un élément important de son activité, la santé représentant 28 % de ces interventions. L'aspect familial et budgétaire est en augmentation dans les motifs de prise de RDV.

L'AS a eu 2 % de sollicitations supplémentaires d'agents en 2025 par rapport à 2024.

Quant au déménagement du SGC Poitiers extérieur à Neuville, la climatisation n'est pas prévue dans les espaces DDFIP. Mais la salle commune avec la communauté de commune du Haut Poitou (CCHP) le sera, charge aux résidents de se mettre des règles quotidiennes. Pas de panique, il y aura une salle de sport et nos collègues seront certes en open space mais pas en flex office comme les agents de la CCHP ! Livraison prévue fin avril 2027. 92 places de parking seront à se partager avec les agents de la CCHP, aucune signalétique, **1er arrivé, 1er servi**.



Le guide de l'éclairage nous a été résumé en 9 diapositives pour un document original de 62 pages. Et, oh surprise, il faut privilégier la lumière naturelle ! Qui est majoritairement diurne ! Et la pleine lune alors !

Le compte-rendu des exercices d'évacuation a mis en exergue le manque de motivation des collègues à s'emparer des brassards. Une formation de guide file et serre file est régulièrement proposée, mais a peu de succès. Pourtant tous les agents devraient la suivre, ces fonctions n'entraînent aucune responsabilité et revêtent une grande importance en cas d'évacuation.



Le budget de la FS, notamment pour la formation, a été utilisé en totalité en 2025. La dotation 2026 a été diminuée, austérité oblige. Malgré cela, même si l'UGAP est souvent plus chère, nous ne pouvons déroger à ce marché public contraint. Cherchez l'erreur !

Bien-sûr nous ne pouvons pas vous parler du contenu des fiches de signalement, mais elles concernent majoritairement les cas d'agression d'usagers à l'encontre des agents.

