

Compte rendu du CSAL du 05/03/2026

La CGT a lu une déclaration liminaire



Au cours de l'instance l'affaire du DR-FIP75 a été évoquée, mais Mme la Directrice nous le confirme l'article du canard enchaîné est faux, ouf, il s'agit d'une affaire du domaine privé ! Cet article est disponible sur notre site départemental (oups !)

Sachez que nous avons appris, depuis la tenue de cette instance, que des indus sont réclamés à certains agents.

Force est de constater que les seuls points à voter sont les approbations de procès-verbaux. Ces instances n'ont de dialogue social que le nom. Tout est fait pour que vous ne puissiez plus, au travers de vos représentants, voter contre des modifications apportées par la direction en matière de conditions de travail.

Car oui la **nouvelle méthode d'allocation et de pilotage des emplois** va avoir des **conséquences sur vos conditions de travail et sur vos mutations**. Pas cette année, il ne faut pas effrayer son baudet trop tôt si on veut qu'il continue à remplir ces objectifs et améliorer les statistiques.

Plusieurs « grain de sel » et articles publiés sur notre site départemental ont essayé d'éclairer notre compréhension sur le nouveau comptage des emplois.

Pour rappel et pour faire simple :

EXEMPLE : un SGC composé d'1 A+, 2 A, 8 B et 6 C, soit **17 postes, ou chaises**.

1A, 3 B et 2 C sont à 80 % et 1 B est à temps partiel thérapeutique à 50 %, soit un total du service à **15,30 ETP**.

En admettant que la cible soit les 17 emplois existants (ce qui est peu probable vu les suppressions de postes annoncées), il y aurait un recrutement de 1,7 ETP, titulaires et/ou contractuels. Le temps de travail sera alors déterminant.

Par contre, dans l'optique d'être toujours exemplaire en matière de suppressions de postes, la DG pourrait faire disparaître 1,7 ETP.

	Tagerfip (chaise)	ETP (force de travail)
A+	1	1
A	2	1,8
B	8	6,9
C	6	5,6
Total	17	15,3

Pour la Vienne il nous est alloué 525 ETP. Quelle chance cela correspond à la quotité affectée dans la Vienne au Tagerfip du mois de novembre 2025.

TOTAL GENERAL	TAGERFIP	AFFECTES	VACANCES Ou SURNOMBRES	QUOTITE	SOLDE
	576	553	-23	524,8	-51,2

Mais à la CGT nous n'avons rien compris, il ne faut pas comparer les 2.

Pourtant à la CGT, nous savons faire la différence entre le réel (actuel des affectés) et le besoin, celui qui représente le nombre d'agents nécessaires pour faire fonctionner les services.



Mais la DG a réponse à tout, le Tagerfip est obsolète car les indicateurs de charges, d'enjeux et d'environnement n'ont pas été réactualisés depuis 2019. A-t-on compté la charge de travail ajoutée par les nouveaux applicatifs et l'IA qui dysfonctionnent ou a-t-on seulement pris en compte les gains de charges thoriques ?

Mais pas de panique **ces indicateurs de charges, d'enjeux et d'environnement seront revus tous les ans !**

La notion de répartition par enjeux est dangereuse. IL y a un risque que les postes qui gèrent de grosses collectivités soient mieux pourvus que les postes gérant plus de petites collectivités. Mais selon Mme La Directrice il va falloir mener une réflexion sur la gestion des petites collectivités. Tiens tiens ! Pourtant en termes de RGP certains travaux peuvent avoir des conséquences budgétaires plus importantes pour les collectivités à petits budgets.

Pour la Vienne, ce référentiel emplois tient compte des opérations de relocalisations avec le transfert de 2 emplois (1 B et 1 C) prélevés au SIE pour le financement des 4 nouveaux centres de contact Pro.

Pourtant nous avons eu le bonheur de découvrir la création d'une cellule expertise (avisir) en réponse à une question sur le nombre de cadres dans les SIE. Encore une fois l'information et l'avis des instances sont balayés.

Une reprise de 2 emplois C au CGF (-2C) est prévue.

Il existe également des déséquilibres dans les familles de métier. Certains services comptent plus d'ETP qu'il ne devrait. La direction assure qu'il n'y aura pas de mutation forcée.

Pour la directrice, il faut se poser la question de comment exercer ses missions ? Si il n'a pas d'enjeu, ne pas s'acharner sur un dossier. Il faut prioriser le travail.

La CGT a demandé qu'elle sera la position des 4 ALD et des 4 détachements de la Vienne.

Pour la direction, l'objectif est qu'il n'y ai plus ni d'agents en ALD ni en détachement. Dans un premier temps, la directrice explique que s'il y a détachement, c'est qu'il avait une bonne raison puis dans un deuxième temps, elle avance qu'il y aura du cas par cas. Ces agents seront convoqués ainsi que leur chef de service mais l'objectif est la réintégration dans le service d'origine avec peut-être des exceptions !

La CGT en comparant le Tagerfip et le calcul des ETP, notamment à Civray est surprise de la différence, des agents à temps plein disparaissent. La directrice assure qu'il n'y aura pas de fermeture d'antenne en 2026. Elle attend 2027 avec les élections présidentielles et un éventuel changement de politique.

Rappelons-nous que le NRP se termine en 2026. Nous avons retenu la leçon, on déshabille un service jusqu'à ce que y travailler ne soit plus vivable et après on le ferme et les agents disent merci !

Le départ de Mme Brunaud permet une réorganisation de la Direction, le choix a été d'élargir la division RH avec le contrôle de gestion, le tout chapeauté par M. Pierre-Alexandre BOUTIN. Comme ça on garde le même nombre d'AFIPA et d'inspecteur principal.

L'un des points à l'ordre du jour : la présentation des moyens budgétaires de la direction par M. Loubet

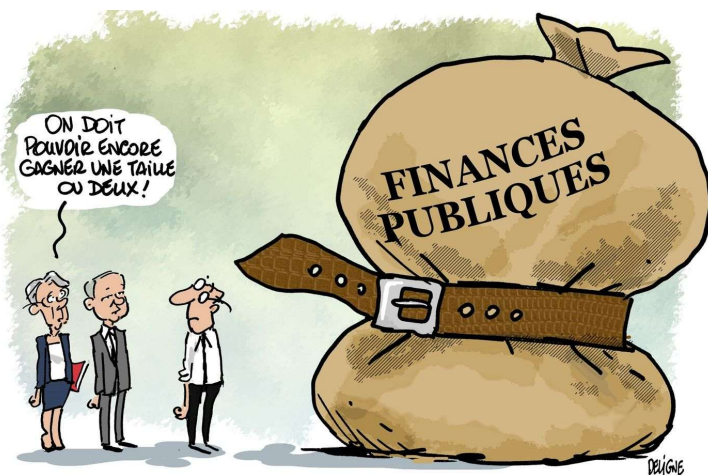
Des économies ont été réalisées grâce au travail de son service avec des renégociations de devis.

Les principales dépenses en 2025 sont notamment pour le chauffage, les adoucisseurs, les panneaux solaires, la refonte de l'éclairage, la poursuite de la politique de relamping, l'installation de bornes électriques sur les sites de Riffault et Slovénie afin de garantir une disponibilité maximale pour les véhicules de services, les aménagements de bureaux suite au déménagement SIE/PRS, l'arrivée du centre d'information et d'orientation (CIO) au sein du centre des finances publiques de Montmorillon et la sécurisation de l'accueil du site de Montmorillon ;

Prise en charge de travaux d'urgence sur le site de la direction (mise aux normes SSI et électricité suite aux contrôles réglementaires, urgences diverses, ...), soit une prise en charge de l'ordre de 150 000 €.

La perspectives budgétaires 2026 est à l'austérité avec une baisse de la dotation initiale de l'ordre de 14 % due en partie à un « débasage » d'opérations immobilières calculé au regard de nos dépenses immobilières de 2023 et 2024 supérieures à la moyenne nationale.

Les orientations pour 2026 :



- Faire encore plus d'économie sur l'affranchissement (pression sur les chefs de service pour atteindre les objectifs, quel est l'enjeu de redistribuer les plis non distribuer ?),
- les frais de missions (recours systématique aux véhicules de services sur les sites qui en sont pourvus), Mme la directrice se pose la question de l'intérêt de maintenir le CS-BUD. Il faut comprendre ; ces frais lui ont été rejetés plusieurs fois ! La question ne se pose pas lorsqu'il s'agit des frais des agents (plus un problème d'ergonomie de FDD que de réels problèmes avec le CSBUD) ! Sans

compter la communauté Novae qui ne permet pas de mettre de vrais créneaux de réservation des véhicules.

- Les achats et les travaux (les travaux en régie seront développés).

D'un point de vue immobilier, il y a 400 000€ de marge de manœuvre

Le projet de l'accueil de Slovénie a été acté par la DG. Une enveloppe de 450 000€ est allouée mais des aménagements de plans seront effectués avec l'aide d'un architecte (fin prévue des travaux pour 2028).

Concernant les grilles de Riffault, la direction attend les devis.

Suite à des rumeurs, la CGT a reposé la question du déménagement de la direction. Il n'y a pas les crédits pour rénover, des solutions de relogement sont recherchées. Pour le moment la direction n'est pas optimiste quant à une mise en route de la climatisation à Riffault pour cet été



3) Questions diverses :

Hélios : suite à la panne d'Hélios, la direction a fait le choix de ne pas octroyer une ASA exceptionnelle aux agents concernés. La CGT a posé la question de la restitution des congés à ceux qui ont été contraints d'en poser. Bien commodément la direction n'a pas connaissance de cas, les agents ont-ils eu peur de s'exprimer ?

Suite à notre interrogation sur le futur palier Hélios, celui-ci devrait être livré par blocs à partir de fin 2026 pour une mise à jour complète d'ici 2029.

Solidaires a lancé une alerte que nous apprêtons à faire en CSA Formation Spécialisée (ex CHSCT) concernant une inquiétude très forte quant à l'état moral de certains collègues du SGC Poitiers Extérieur.

Les collègues, notamment de la BCR ont été très sollicités suite aux problèmes Ficoba.

Le contour des missions du PCA s'affine, les agents vont être « associés »



Bulletin d'adhésion

NOM : Prénom :
Grade : Échelon : Indice : Temps partiel :
Résidence administrative
Adresse personnelle
Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Vienne.
À, le Signature :
Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip86@dgfip.finances.gouv.fr