

Compte rendu de la Formation Spécialisée du Comité Social d'Administration Local du 08/10/2026

La CGT a été la seule OS à présenter une liminaire, comme c'est souvent le cas.

Enfin des infos sur l'immobilier. C'est la 2^{ème} instance où la Directrice nous en donne.



OUI la direction va déménager à l'INSEE (on le savait déjà) mais c'est validé par la DG. Le bâtiment de Riffault a un coût de rénovation trop élevé (ça aussi on le savait déjà).

Des discussions d'épiciers vont commencer entre DG/SPIB(Service Stratégie Pilotage Budget)/INSEE sur le montant des travaux de réaménagement des locaux. En gros (pardon Obélix) qui paye quoi !

Il faut s'attendre à 2 phases de travaux, une avant notre arrivée et une en site occupé.

Dans le meilleur des cas, nous pourrions emménager fin 2027. Tous ! non pas la CID.

Eloigner nos collègues de l'informatique c'est un peu cocasse après tous les problèmes d'applicatifs et de piratages que l'on a connus.

Après le déménagement, où vont manger nos collègues du SGC Poitiers et vont-ils pouvoir continuer à bénéficier du parking de la direction ?

La mission régionale de la politique immobilière de l'Etat, a fait une étude multisite des bâtiments de l'Etat sur Poitiers. Sans surprise, le mot à la mode est lâché : densification. Mais on essaie de faire de la densification entre services de la DDFIP 86.

A Slovénie, pour la énième fois, il faut revoir le projet de l'accueil et faire de la place, car il y a possiblement 2 perspectives avec l'arrivée d'un hypothétique SFACT Eaux de Vienne et des guichets amendes et SPL du SGC de Poitiers. Celui-ci pourrait arriver en entier courant 2028. On va resserrer les rangs, jouer à cache-cache pour trouver tous les espaces vacants, puis modifier en conséquence l'implantation des services avec des bureaux déjà achetés ! sans connaître le nombre d'agents, de bureaux, le ratio agents par bureaux (avec des couloirs assez larges pour pouvoir faire un défilé...) et sans trop toucher aux cloisons amiantées...pas une mince affaire quand on connaît le bâtiment !



Slovénie étant le consommateur le plus important de l'affranchissement papier, le service courrier va y être installé (comprenez : plus de service courrier à Riffault)



A Montmorillon, des travaux de toiture sont en cours sur le budget départemental tout comme la sécurisation des accueils des 2 sites du Sud-Vienne.

Pas de projet de fermeture de Civray et Loudun. Cependant la situation du SIP Nord Vienne va évoluer. Comment ?

A Civray et Loudun, des travaux sont engagés pour la création de pièces rafraichies (des salles de réunion).

A Châtellerault, les bureaux les plus chaud et les plus densifiés vont être climatisés sur le budget départemental.

Les organisations syndicales ont présenté le rapport de la visite de la formation spécialisée au SDIF du 16/06/2026.



Depuis cette visite, le chef de service est absent ce qui n'arrange pas le bon fonctionnement de ce service. La tâche retombe sur une adjointe, déjà fatiguée par l'intérim précédent l'arrivée du chef de service, il y a un an. La directrice est d'accord avec certaines préconisations faites comme l'harmonisation des pratiques. La vision des géomètres ne semble pas s'accorder avec celle de la direction. Pour cette dernière la priorité est la fiscalisation au détriment de la topographie qui n'est plus aux yeux de la DG le cœur de leur métier et par extension les sorties sur le terrain. Concernant la Taxe d'aménagement, la direction est en attente d'une évolution législative allant vers une simplification. Celle-ci a priorisé les tâches pour résorber le retard notamment lié au piratage de cet été au travers des documents à fournir aux notaires.

Le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) a été présenté pour avis ainsi que le plan annuel de prévention (PAP).

Nouveauté de cette année, même les avis positifs et les abstentions doivent être motivés, ce qui a bien embêté les autres OS. La CGT ayant voté contre, nous avons déjà travaillé notre avis motivé. Le PAP découlant du DUERP, la CGT s'est étonnée du vote contradictoire de certaines OS entre le DUERP et le PAP allant même jusqu'à proposer une méthode de travail du DUERP différente de celle retenue inter-syndicalement l'année dernière. A savoir, regrouper de nombreuses lignes au motif que l'item est le même (exemple risque RPS) sans retenir la spécificité de chacun. **Dans peu de temps nous n'aurons plus rien à y inscrire car, comme dit l'animateur de la politique de prévention, beaucoup de lignes concernent plus le confort que de véritables risques professionnels !!** Pour la CGT rien n'est du confort.



Nous avons alerté la Directrice sur la situation du service action économique. Le risque RPS y est élevé. Reprenons donc les comparaisons de la Direction. Dans l'Orne pour 4 dossiers « vivants » et 4 commissions par an, ils sont 1 inspecteur à mi-temps et 1 AFIPA. Dans la Vienne pour 35 dossiers « vivants » et 7 commissions par an, ils sont 1,8 ETP au lieu de 3 avec des missions supplémentaires. Oui la charge de travail est importante. Le départ prochain de l'un d'eux à la retraite risque d'aggraver les conditions de travail car cet agent pourrait être non remplacé.

Un autre service, peu enclin à faire remonter des risques est apparu cette année avec de nombreuses lignes, les Domaines. La perte d'un emploi en est la cause.



SGC de Poitiers Extérieur :

Les travaux du bâtiment de la communauté de communes de Haut Poitou (CCHP) avancent. Le déménagement a toutes les chances de se faire pour le 01/04/2027 (ce n'est pas un poisson). Des aménagements seront apportés après installation en fonction des demandes. La climatisation n'a pas été prévue par la

CCHP qui a fait des études quant à l'orientation...mais l'espace central partagé sera rafraîchi. La CGT sera attentive à la réalité à l'été 2027.

La grande inconnue pour ce service est la création d'un SFACT Eaux de Vienne, qui serait rue de Slovénie. La Direction se dit à l'écoute de toutes les situations individuelles quant à la mobilité vers Neuville.

L'appréciation de l'attribution de la Prime de Restructuration (PRS) se fera à l'installation dans les locaux pour suivre au plus près les évolutions RH et législatives (vote du budget notamment).

Point sur le tableau de bord de veille social (TBVS).

La direction informe contacter et suivre les agents régulièrement écrêtés (a priori toujours les mêmes !). Nos effectifs rajeunissent avec une moyenne de 47,70 ans. Nous aurions pensé, qu'avec un taux de couverture des emplois en deçà du niveau national, nous serions pourvus en emploi, mais nous sommes proches, nous dit-on de la cible pour notre département ! Comme toujours, nous étions les 1ers à revendiquer un « statut du tutorat », nous avons posé la question des tuteurs « volontaires » car cela a un coût pour le tuteur et le tutoré. Nous regrettons que les tâches des tuteurs ne soient pas allégées systématiquement pour leur libérer du temps afin de transmettre leur savoir de manière qualitative.



Les indicateurs semblent tendre vers une amélioration alors que nous, OS, ressentons une dégradation. Il faut véritablement agir sur le mal-être des agents. Ce qui ne sera pas facile. Depuis le départ de notre médecin de prévention, le Dr Caminade du 79 avait pris, dans la mesure de ses capacités, des dossiers de la Vienne. Elle vient de démissionner. Aucun médecin ne semble prêt à relever le challenge.



La création des Espace de Discussion sur le Travail (EDT) n'est pas une solution au mal-être au travail ! Surtout que la DGFIP est à nouveau en deuil avec le suicide d'un collègue informaticien dans son bureau à Bercy.

Point sur l'observatoire interne.

Pleins de beaux diagrammes que nous, pauvres hères, avons en noir et blanc.

La participation des agents de la Vienne n'a pas été très forte avec 51% de réponses. Certains items, pourtant très intéressants, ont disparu comme le pessimisme ou conseillerez-vous la DGFIP à vos proches. Globalement, pour la CGT, les réponses des agents de la Vienne sont moins positives ou plus négatives selon le sens de la question que les chiffres nationaux de la DGFIP ou que la fonction publique d'Etat.

La communication reste à améliorer et ne doit pas être uniquement à destination des chefs de service. Tout ne doit pas être descendant, dicit la Directrice, le but est de trouver les irritants et les résoudre.



Point sur le télétravail.



Du fait de l'absence de Médecin du travail (pour reprendre la nouvelle dénomination) dans la Vienne, le télétravail pour raisons médicales est maintenu.

Pour la CGT, s'il n'y a pas de refus de télétravail dans SIRHIUS, c'est que les agents ne le posent pas dans l'applicatif RH si le chef de service a refusé oralement. D'ailleurs certains services ont imposé un règlement intérieur limitant le télétravail à 1 jour. Si l'étude sur le télétravail est poursuivie en 2026, elle va être faussée par les effets de la canicule. La Direction laisse toute latitude aux chefs de service dans la gestion du télétravail. Ou comment favoriser les inégalités de traitement !

Dans notre liminaire, nous avons évoqué les *cyberattaques* de cet été. Mais rassurons-nous aucune donnée fiscale n'a été volée ! Les hackers ne sont pas entrés dans le cœur de nos applications. Le piratage de Ficoba a cependant donné beaucoup de travail à la BCR et au SIP. Le blocage de PIGP a empêché les notaires de se connecter au cadastre, le surcroît de travail engendré au SDIF a nécessité le recrutement d'un vacataire mais pas au SPFE pourtant impacté. La direction s'est rendue compte de l'importante utilisation de certaines applications une fois qu'elles ont été coupées !



Les élus : Amadou ABDOULAYE DJIBO, Béatrice MOUYS et Andrée BLAISON comme experte



Bulletin d'adhésion

NOM : Prénom :
 Grade : Échelon : Indice : Temps partiel :
 Résidence administrative
 Adresse personnelle
 Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Vienne.
 À..... le Signature :
 Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip86@dgfip.finances.gouv.fr