

# Les points clés d'une fiche de paie

1

## Corps et grade dévolu par l'agent-e

Selon les grilles, le corps est composé de plusieurs grades dont le passage au grade supérieur est soumis à conditions, souvent restrictives ralentissant ainsi le déroulement de carrière

2 Echelon

Il correspond à l'ancienneté dans le grade.

3

## Indice

A chaque échelon correspond un indice brut (indice de classement) auquel correspond un indice majoré (IM) qui sert à calculer le traitement indemnitaire.

4

## Taux d'emploi ou temps partiel

Temps de travail de l'agent-e.

5

## Le traitement brut

Il est fixé en fonction du grade et de l'échelon de l'agent-e ou de l'emploi auquel il-elle a été nommé-e. Il correspond à l'indice de rémunération multiplié par la valeur du point d'indice fixé à 4,922 78 € (depuis le 01/07/2023).

Exemple : rédacteur (cat B), 5e échelon IM 377 x 4,922 78 € = 1 864,84 € brut. La rémunération brute des non-titulaires est fixée de façon contractuelle, ou par voie réglementaire et/ou par référence à un indice de la fonction publique en référence à la grille de rémunération.

6

## Les compléments de rémunérations

Pour la CGT, à minima trois d'entre eux doivent faire l'objet d'une négociation visant à concrètement améliorer et/ou repenser ces dispositifs qui ne sont plus totalement opérants ni équitables :

- le **supplément familial de traitement** attribué aux fonctionnaires et contractuelles ayant au moins un enfant à charge au sens des prestations familiales. Il comprend une part fixe et une part proportionnelle au traitement brut qui varient en fonction du nombre d'enfant(s) à charge et est à revaloriser (par exemple donner 2,29 € pour un enfant à peu de sens);
- l'**indemnité de résidence**, calculée en appliquant au traitement brut, majoré de la NBI, un taux (0, 1 ou 3 % au montant afférent à l'IM 313) selon la zone territoriale dans laquelle est classée la commune où il-elle exerce ses fonctions ;
- Elle nécessite à minima une révision des modalités d'attribution et des zones géographiques pour en bénéficier car non revues depuis 2001.
- la **nouvelle bonification indiciaire**, dont les critères d'attribution définis en 1991 selon certaines missions techniques ou exposées, ou selon l'affectation géographique sont source d'incompréhension et d'inégalités et ne prennent pas en compte les évolutions des services publics depuis plus de trente ans.

7

## Les primes et indemnités

L'évolution de la part des primes dans le traitement brut total des fonctionnaires a quasiment triplé en quarante ans (de 8,4 % en 1984 à 24,6 % en moyenne en 2023). Elles ne sont pas prises en compte pour le calcul de la pension. Elles sont versées en fonction de sujétions ou fonctions particulières, selon les missions exercées ou le lieu géographique d'affectation, ou selon la catégorie, le corps ou le grade. Le régime indemnitaire, notamment le Rfseep et l'IT-SE, s'applique différemment et réglementairement dans les 3 versants de la fonction publique. C'est la remise en cause du principe d'égalité de traitement à grade et fonction identiques, un outil pour faciliter la mobilité et faire la part belle à l'individualisation des rémunérations. L'allocation temporaire d'inactivité est versée en cas d'invalidité temporaire d'origine professionnelle.

8

## Les heures supplémentaires

Heures effectuées au-delà de l'horaire hebdomadaire et payées à des taux variant selon la période de travail (journée, nuit, dimanche, jour férié).

9

## Le transfert primes-points

Il résulte de la diminution des indemnités et de leur transfert vers le traitement indiciaire. Cette écriture comptable permettra d'augmenter à terme les pensions qui sont calculées sur le dernier salaire.

10

## Cotisation retraite ou retenue sur pension

La retenue pension civile (régime des pensions civiles et militaires) est prélevée sur le traitement indiciaire et la NBI aux taux 11,10 % et alimente un compte d'affectation spéciale du budget de l'Etat qui sert à payer les pensions. Régime additionnel de la fonction publique : appliqué aux fonctionnaires, et donne lieu à une cotisation à retenir pour de 2005 sur les éléments de rémunération non soumis à retenue pour pension, soit l'indemnité de résidence, le STI et les primes et indemnités. Les agents non titulaires et contractuels cotisent pour la retraite de base à la Caisse nationale d'assurance vieillesse et pour le régime de retraite complémentaire à l'Ircantec.

11

## Les cotisations sociales

Les taux de CSG et de CRDS s'appliquent au montant du traitement brut, de l'indemnité de résidence, du STI et des primes, après déduction d'un abattement pour frais professionnels de 1,75 % de ce montant. L'indemnité compensatrice CSG a été instituée en 2018 pour compenser la perte de salaire due à l'augmentation de la CSG. La contribution sociale généralisée est un prélèvement obligatoire pour financer le déficit de la Sécurité sociale et l'assurance chômage. C'est donc un impôt n'ouvrant pas les droits aux prestations sociales. Taux de 9,2 % (6,8 % pour la part déductible et 2,4 % pour la part non déductible). La contribution pour le remboursement de la dette sociale alimente un fonds qui permet de rembourser les déficits accumulés de la Sécurité sociale, avant tout liés aux politiques d'exonération de cotisations sociales au profit du patronat.

12

## Cotisations patronales données pour information

Ce sont les cotisations (et non des « charges ») versées par l'employeur à la CAF (allocations familiales), la CPAM (maladie et maternité), la CSA (contribution autonomie), la CNAM et le SRE (retraite), la RAEP (retraite additionnelle), la FNAAL (fonds logement) (AT/ACL (invalidité), la cotisation transport.

13

## Prélèvement à la source

Le taux d'imposition est calculé sur les revenus annuels et détermine le montant de l'impôt mensuel prélevé par l'employeur qui le reverse à l'UR-PP. Cela ne dispense pas l'agent-e de vérifier que les éléments fournis à l'administration (taux et revenu imposable, situation fiscale) sont corrects.

14

## Rémunération brute globale

Traitement + indemnités/primes.

15

## Total des retenues

C'est le total des cotisations versées par l'agent-e, et des retenues pour la mutuelle et le transfert primes-points.

16

## Total des charges patronales

Les cotisations appelées indûment « charges » sont artificiellement séparées en parts salariales et patronales, comme si l'une appartenait au salaire et pas l'autre. En fait, elles sont la part de notre salaire, « le salaire socialisé » qui est versé à un « pot commun » : la protection sociale.

17

## Coût total employeur

Cumul du montant de la rémunération nette et des cotisations.

18

## Net à payer

Montant de la rémunération qui sera effectivement versée sur le compte bancaire.

19

## Montant imposable du mois

Pour l'obtenir, il faut rajouter au « Net à payer » le montant de la CSG non déductible de la CRDS, de la mutuelle et du PAS puis déduire le remboursement « titre de transport ».

| Département                    |                            | Mois de           |                        | Août 2020                                              |                                      | temps de travail     |                                 | + de 120h        |  |
|--------------------------------|----------------------------|-------------------|------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------------|--|
| AFFECTATION                    |                            |                   |                        | Direction / Collectivité / établissement d'affectation |                                      |                      |                                 | SIRET<br>URSSAF  |  |
| Statut                         | Numéro-clé<br>ou matricule | GRADE<br><b>1</b> | enfants<br>à<br>charge | Echelon<br><b>2</b>                                    | Indice ou nb<br>d'heures<br><b>3</b> | Tx horaire<br>ou NBI | Taux<br>d'emploi<br>TP <b>4</b> | ...<br>... %     |  |
|                                |                            | Corps - grade     | ..                     | ..                                                     | ....                                 |                      |                                 | Pour information |  |
| ELEMENTS                       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| A PAYER                        |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| A DEDUIRE                      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Pour information               |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| TRAITEMENT BRUT                |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| TRAITEMENT BRUT NBI            |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| SUPP.FAMILIAL DE TRAITEMENT    |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| INDEMNITE DE RESIDENCE         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| REMBT DOMICILE TRAVAIL         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| IFSE                           |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| INDEMNITE                      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| PRIME                          |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| HEURES SUPPLEMENTAIRES         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| TRANSFERT PRIMES / POINTS      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| RETENUE PENSION CIVILE         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| RETENUE PC NBI                 |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COTISATION SAL. RAFF           |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| INDEMNITE COMPENSATRICE CSG    |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| C. S. G NON DEDUCTIBLE         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| C. S. G DEDUCTIBLE             |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| C. R. D. S                     |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COTIS PATRON. ALLOC FAMIL      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COT PAT FNAL DEPLAFONNEE       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| CONT SOLIDARITE AUTONOMIE      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COT PAT MALADIE DEPLAFON       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| CONTRIB. PC                    |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| CONTRIB. PC NBI                |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| CONTRIBUTION ATI               |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COT PAT RAFF                   |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| COT PAT VST TRANSPORT          |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| MUTUELLE                       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| .....€                         |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| NET A PAYER AVANT IMPOT REVENU |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| PRELEVEMENT A LA SOURCE        |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| numéro sécurité sociale        |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Total du mois                  |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| NET A PAYER                    |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Total charges patronales       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Nom et prénom de l'agent       |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Montant imposable de l'année   |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| Montant imposable du mois      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| ..... €                        |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |
| 19 .... €                      |                            |                   |                        |                                                        |                                      |                      |                                 |                  |  |